



DEF'INSEEC

POLE AEROSPACE & CYBERSECURITY

RENCONTRE AVEC LA DIRISI

INTERVIEW

Lecture 6 minutes.



DYLAN DORE

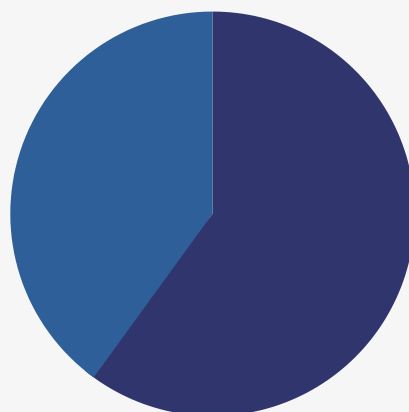
RESPONSABLE DE LA SECTION RECRUTEMENT À LA DIRISI

QU'EST-CE QUE LA DIRISI ?

La DIRISI est la **Direction interarmées du réseau d'infrastructures et d'information de la défense**. C'est l'opérateur informatique et des télécommunications du **ministère des armées**. C'est une direction qui a été créée en 2003 et qui comprend aujourd'hui 7000 personnes dont 60% de militaires et 40 % de civils sur toute la France et à l'étranger.

Les deux domaines principaux sont **l'informatique** et la **télécommunication**. Il y a cinq grands pôles métiers : sécurité informatique, développement d'applications, infrastructures réseau et système, radio-fréquences et l'aide à l'utilisateur (technicien helpdesk) sur lequel on intervient quotidiennement au sein des armées.

Taux de civils
40%



Taux de militaires
60%

COMMENT EST ORGANISÉE LA DIRISI ?

La DIRISI est constituée d'une **direction centrale** (située au Kremlin-Bicêtre), de **7 DIRISI locales**, **5 DIRISI en Outre-Mer** et **5 DIRISI à l'étranger**.

Dans chaque DIRISI locales, il y a des Centres Interarmées des Réseaux d'infrastructures et des Systèmes d'informations (CIRISI) qui sont des centres qui assurent le **soutien de proximité** et toutes les **opérations de maintenance** sur les sites qui lui sont rattachés.

Jusqu'à l'été dernier au sein de la DIRISI nous avons une hiérarchisation par sous-direction, c'est-à-dire par domaine. Par exemple nous avons une sous-direction RH, une sous-direction finance... Aujourd'hui nous sommes passés à une organisation par pôle opérationnel et spécialisés métier.

- **Pôle opérationnel sécurité et administration.**
- **Pôle hébergement des données.**
- **Pôle développement** pour le développement informatique.
- **Pôle ENT** : Espace Numérique du Travail, c'est l'aide aux usagers à distance et à proximité.
- **Pôle réseau transport et desserte.**



COMMENT PEUT-ON INTÉGRER LA DIRISI ?

Il y a plusieurs entrées :

- Pour les **militaires** on signe un contrat ou on passe un concours comme militaire et après les armées les forment et nous les mettent à disposition.
- Pour les **fonctionnaires** il faut passer un concours externe, que ce soit technique ou administratif et ensuite choisir une fiche de poste que nous mettons à disposition pour arriver au sein de la DIRISI.
- Depuis maintenant deux ans, le **recours au contrat est majoritaire**. Cela faisait partie des dispositifs mis en place par le président Emmanuel Macron. Nous pouvons alors recruter directement sur contrat. C'est-à-dire que pour les personnels qui sont administratifs ou techniques, on peut les recruter sur contrat de trois ans plus trois ans renouvelables et à l'issue des six ans on peut les « cdiser ».

Maintenant nous sommes capables de proposer des CDD longs et même des CDI pour les métiers dans la cybersécurité, les métiers dans le big data... que le corps des fonctionnaires n'est pas capable de nous fournir en ressource. Alors nous pouvons les recruter directement en CDI.

OÙ POUVONS-NOUS TROUVER VOS OFFRES DE STAGES ET D'APPRENTISSAGE?

Il y en a plusieurs :

La première c'est "**la place de l'emploi public**". Sur cette plate-forme il y a tout type d'offre avec les stages, les emplois, les apprentissages pour l'ensemble de la fonction publique.

<https://www.place-emploi-public.gouv.fr>

La deuxième que nous avons développé récemment, s'appelle "**première expérience défense**" qui est exclusivement au recrutement d'apprentis et de stagiaires au sein du ministère des armées. Le candidat a directement le contact du maître d'apprentissage et candidate auprès de celui-ci. Ce site-là est aux mains des maîtres d'apprentissage directement qui proposent des candidatures.

<https://www.stages.defense.gouv.fr>

J'administre également un autre site : "**Civil de la défense**". C'est un site exclusivement pour les offres d'emploi pour les CDD et CDI.

Nous nous engageons à répondre aux candidats que la réponse soit positive ou négative.

Ce site nous permet de proposer des offres d'emploi, le candidat dépose CV et lettre de motivation et peut suivre tout le processus de recrutement de manière dématérialisée.

<https://civilsdeladefense.fabnum.fr>





EN QUOI CONSISTE VOS MISSIONS EN TANT QUE CHARGÉ DE RECRUTEMENT ?

Dans le recrutement, il y a deux grandes missions : **le recrutement et la communication.**

Le recrutement, c'est essentiellement émettre des offres d'emploi et récupérer ensuite toutes les candidatures que l'on reçoit. On y trouve également une grosse activité de *sourcing*.

La communication est vraiment importante. La DIRISI, même si elle fait partie du Ministère des armées, n'est pas vraiment connue. Pour pallier à ça, nous faisons des partenariats, formels ou informels, avec des écoles de Bac à Bac+5. On met en place aussi des ateliers, des conférences métiers, des parcours pour faire intervenir des ambassadeurs... On communique sur LinkedIn sur les postes vacants et on essaie de se créer une identité sur les réseaux.

Actuellement nous sommes en train de créer une Newsletter à destination des professeurs et des étudiants. L'idée est d'avoir des informations sur mesure et des offres de recrutement.

Nous sommes présents sur les salons et les forums.

Il y a aussi une **partie managériale** : Je dois faire le lien avec tous les directeurs sur les stratégies de recrutement pour attirer les talents dont ils ont besoin. Je suis plutôt dans l'accompagnement du pôle RH, entre les RH et les techniques.

RETOUR SUR LE PARCOURS DE CE CHARGÉ DE RECRUTEMENT

QUEL EST VOTRE PARCOURS ACADÉMIQUE ?

J'ai fait un bac scientifique, je me suis ensuite orienté en licence administration économique et sociale car j'avais un intérêt pour la macro économie, la sociologie... À l'issue de ma licence, ma fac proposait deux types de Master. J'ai choisi le Master e-RH (électronique appliqué aux ressources humaines), qui était beaucoup plus orienté RH, que j'ai effectué en alternance à la DIRISI, en lien avec l'université d'Evry.

POURQUOI AVOIR CHOISI LA DIRISI ?

Mon père étant militaire, il a travaillé là-bas mais dans un autre domaine que l'informatique. J'avais 19 ans et je cherchais un job d'été. J'ai donc eu l'opportunité de travailler au sein de la DIRISI en tant que secrétaire de direction. Ce poste m'a permis de comprendre l'environnement de la DIRISI, c'était très enrichissant. J'étais en lien direct avec la DRH de l'époque avec qui je m'entendais bien.

L'année suivante, je lui ai renvoyé mon CV, l'une des personnes de son équipe avait besoin d'un apprenti en RH et moi j'étais à la recherche d'un apprentissage en RH pour mon Master 1 et 2.

Alors j'ai fait deux ans comme expert RH en alternance. Je ne faisais pas que du recrutement, je faisais plutôt de la recherche sur la perspective politique de la ressources humaines. À l'issue de ces deux ans j'ai souhaité rester. À l'époque je rédigeais un mémoire sur le recours aux contractuels face au papy-boom. A la fin de ce mémoire, la DRH m'a proposé un poste de chef de section recrutement. Ça fait maintenant 2 ans que je suis chef de section.

*Propos recueillis par Anaëlle Le Lostec,
Responsable pôle Aerospace & Cybersecurity de
l'association Def'INSEEC.*



CORRECTRICES

Guillemette Jahn
Constance Alloy

SUIVEZ DEF'INSEEC SUR :



DEF'INSEEC

POLE AEROSPACE & CYBERSECURITY